

COACHING-PROFIL für den Wissenschaftsbereich

Arbeitsfelder

- Schwerpunkt: Einzelcoaching für berufliche und persönliche Entwicklung
- Teamentwicklung/Teamcoaching
- Trainings für berufsbezogene Themen
- für Privatpersonen, Selbständige, Organisationen (Führungskräfte sowie Mitarbeitende)
- Bereiche: v.a. Wissenschaft, Kultur/Kreatives/Kunst, Soziales (NGO, NPO)

Coaching speziell für den Wissenschaftsbereich

- für Promovierende: Themenfindung, Konzept und Struktur, Exposé, Planung der Promotionsphase, Motivation, selbständige Arbeit, Krisen und Konflikte (z.B. mit der Betreuung), Promotion abschließen, Disputation
- für Postdocs: Karrierestrategie (in der Wissenschaft, Ausstieg aus der Wissenschaft), Netzwerk, Habilprojekt, Projektleitung, Vorbereitung auf Berufungsverfahren, Umgang mit unsteter Berufssituation
- für Professor*innen: Begleitung v. Neuberufenen und Juniorprofs, Einstieg in die Führungsrolle, Führungsstil, Personalführung, Kommunikation, Strategie
- Wiss.-management/Verwaltung: Führung, Strategie, Kommunikation u.v.m.

Übergreifende Themen

- Zeit- und Selbstmanagement, Arbeitsorganisation
- Projektentwicklung: Visions- und Ideenfindung, Konzept, Struktur
- Entscheidungsfindung, Mut zur Veränderung
- Karriere und Bewerbung, Neu- und Umorientierung
- Umgang mit Konflikten
- Ethische Fragen, Werte und Überzeugungen, moralische Dilemmata, Sinn
- Work-Life-Balance, Stressmanagement, Grenzen setzen, Resilienz
- Umgang mit Zweifeln, Hochstapler*innensyndrom, Empowerment

Arbeitsweise

- systemischer Beratungsansatz, handlungs- und lösungsorientiert
- analytisch, empathisch, humorvoll, begeisternd, vielseitig, intensiv
- individuelles Anpassen an Art und Tempo meines Gegenübers
- Ziele im Einklang mit den eigenen Werten und Überzeugungen entwickeln
- breites Methodenspektrum (z.B. Systematisierungs- und Visualisierungstechniken, Visionsreisen, Strukturaufstellungen, inneres Team, Kreativtechniken)

Qualifikationen (Auswahl)

- Professional Certified Coach (PCC) der International Coach Federation (ICF)
- Ausbildung zur Systemischen Coachin/Business Coachin
- Kompaktausbildungen zur Trainerin, Teamentwicklerin, Live Online Trainerin
- Weiterbildung: Arbeits- und Organisationspsychologie
- Weiterbildungen zu Systemischen Strukturaufstellungen
- Ausbildung zur Sprecherin
- Master in Kulturen des Kuratorischen
- Magistra Artium in Philosophie und Literaturwissenschaften

Beruflicher Background (vor meiner Vollzeitselbständigkeit)

- Hochschulmanagement: Projektleiterin der Promotionsförderung
- Wissenschaftlerin: Philosophin (Forschung, Lehre)
- Kuratorin und künstlerische Projektleitung für zeitgenössische Kunst

Mitgliedschaften

- International Coach Federation (ICF)
- Coachingnetz Wissenschaft



Edda Wilde, PCC (* 1979)

Systemisches Coaching,
Teamentwicklung und Training
„Das Wichtigste im Leben und in
der Arbeit ist, etwas zu werden,
das man am Anfang nicht war.“

Michel Foucault

