

PROFIL

Arbeitsfelder

- Hauptschwerpunkt: Einzelcoaching für berufliche u. persönliche Entwicklung
- Einzelsupervision und -training
- Teamentwicklung / Teamcoaching und Teamsupervision
- ergänzend: Publikationen, Seminare und Vorträge
- für Organisationen (Führungskräfte und Mitarbeitende), Selbständige, Privatpersonen
- Bereiche: v.a. Wissenschaft, Soziales (NGO, NPO), Kultur/Kreatives/Kunst

Themen bei Einzelcoaching, -supervision und -training (Auswahl)

- Führung: Einstieg in die Führungsrolle, Weiterentwicklung des Führungsstils, Personalführung, Kommunikation, Strategie, Konflikte, Lösungsfindung
- Berufs- und Karrierefragen: Umbruchsphasen, Neuorientierung, Aufgabenwechsel, Umgang mit vielseitigen Interessen, Stärken/Schwächen, Strategie
- Projektentwicklung: Visionsfindung und Ideenentwicklung, Konzept, Struktur
- Persönliches: Entscheidungsfindung, Work-Life-Balance, Grenzen setzen, Resilienz, Mut zur Veränderung, Konflikte, innere Widersprüche, hinderliches Verhalten, Selbstzweifel / Empowerment, Motivation, Sinn
- Ethische Fragen: Werte und Überzeugungen, moralische Dilemmata
- Supervision: Einzel- u. Fallsupervision, Weiterentwicklung der Beratungspraxis
- Trainingsessions zu: Aufbau und Struktur von Konzepten, Zeit- und Selbstmanagement, Arbeitsorganisation, Text-, Bewerbungs-, Präsentationstraining

Teamentwicklung / Teamcoaching und Teamsupervision, weitere Gruppenformate

- zu diversen Themen (Vision, Teambuilding, Arbeitsstruktur, Kommunikation...)
- Auf Anfrage ggf. Seminare sowie Vorträge

Arbeitsweise

- systemischer Beratungsansatz, handlungs- und lösungsorientiert
- analytisch, empathisch, humorvoll, begeisternd, vielseitig, intensiv
- individuelles Anpassen an Art und Tempo meines Gegenübers
- Ziele im Einklang mit den eigenen Werten und Überzeugungen entwickeln
- breites Methodenspektrum (z.B. Systematisierungs- und Visualisierungstechniken, Visionsreisen, Strukturaufstellungen, inneres Team, Kreativtechniken)

Qualifikationen (Auswahl)

- Zertifizierung: Professional Certified Coach der ICF
- Ausbildung zur Systemischen Coachin/Business Coachin
- Weiterbildungen Supervision und Coaching in Organisationen
- Weiterbildungen zur Trainerin, Teamentwicklerin, Live Online Trainerin
- Weiterbildungen Systemische Strukturaufstellungen
- Weiterbildung Arbeits- und Organisationspsychologie
- Hochschuldiplom (DAS) Positive Psychologie
- Master in Kulturen des Kuratorischen
- Magistra Artium in Philosophie und Literaturwissenschaften

Beruflicher Background (vor meiner Vollzeitselfständigkeit)

- Hochschulmanagement: Projektleiterin der Promotionsförderung
- Wissenschaftlerin: Philosophin (Forschung und Lehre)
- Kuratorin und künstlerische Projektleitung für zeitgenössische Kunst

Mitgliedschaften

- International Coaching Federation (ICF)
- Coachingnetz Wissenschaft (Vorstandsmitglied)



Edda Wilde, PCC (* 1979)
Coaching, Supervision,
Teamentwicklung, Training
seit 2015

„Das Wichtigste im Leben und in der Arbeit ist, etwas zu werden, das man am Anfang nicht war.“
Michel Foucault

